



Code of conduct

De waarden en normen binnen onze organisatie moeten herkenbaar zijn in de wijze waarop wij zaken doen. Vandaar deze Code of Conduct. De Directie en het Management van COMPAREX onderschrijft de waarden, normen en gedragsregels zoals deze in de Code zijn vastgelegd. Zij verwacht van de medewerkers dat zij hetzelfde doen.

1. Respect voor de diversiteit van onze medewerkers

COMPAREX moedigt een veelzijdige cultuur aan waarin alle medewerkers hun best kunnen doen. Dit betekent dat we openstaan voor verschillen en de voordelen hiervan kennen, dat iedereen gelijke toegang krijgt tot kansen en informatie, dat we elkaar met respect en waardigheid behandelen en dat we een sfeer van eerlijke en open communicatie scheppen.

2. Klanten, leveranciers en concurrenten

In de omgang met leveranciers, klanten en concurrenten zal COMPAREX: krachtig en met integriteit concurreren, alle klanten en leveranciers eerlijk en objectief behandelen, geen oneerlijke of misleidende activiteiten uitvoeren, nooit uitspraken doen over de producten van een concurrent als zulke uitspraken niet gegrond of noodzakelijk zijn, aan alle leveranciers duidelijk maken wat we van hen verwachten dat ze sterk en eerlijk concurreren voor onze klandizie en dat zij de principes van onze gedragscode onderschrijven, zich houden aan wetgeving tegen afspraken met concurrenten.

3. Internationale betrekkingen

We zijn ons bewust van onze verplichting te handelen naar de legitieme belangen van de landen waarin we actief zijn. Wij houden ons aan alle wet- en regelgeving en respecteren de wettelijke gewoonten van deze landen. Het is ons doel overal waar we actief zijn te gedragen als een voorbeeld.

4. Relatiegeschenken en betalingen

Onze zakelijke beslissingen worden genomen op basis van verdienste. We bieden daarom nooit een overheidsvertegenwoordiger direct of indirect iets van waarde aan ten einde een beslissing van een overheidsvertegenwoordiger als zodanig te beïnvloeden.

Voor zover niet buitensporig of ongepast is het medewerkers toegestaan bestaande of potentiële klanten geschenken of amusement aan te bieden.

Het is de medewerkers niet toegestaan een geschenk, gunst, lening, speciale dienst van welke aard ook te accepteren van enig individu of organisatie die zaken met het bedrijf doet of wil doen met het bedrijf of met het bedrijf concurreert, tenzij dit niet tegen de goede zakelijke praktijken ingaat, dit niet kan worden uitgelegd als bedrijfsstimulans, het aangeboden van geringe waarde is zoals uiteengezet in het beleid van uw afdeling en COMPAREX niet in verlegenheid zou worden gebracht door openbare bekendmaking van de transactie. Alle bedrijfsgerelateerde geschenken die de definitie van geringe waarde van de afdeling overschrijden, dienen bij ontvangst aan uw direct leidinggevende te worden gemeld.

5. Gezondheid en veiligheid

COMPAREX streeft ernaar een veilige en gezonde werkomgeving te creëren voor alle medewerkers, klanten, bezoekers, contractors en leveranciers. Het is de verantwoordelijkheid van elke medewerker om het beleid en de procedures van het bedrijf betreffende gezondheid en veiligheid na te leven.

6. Milieu

COMPAREX wil verantwoordelijk met het milieu omspringen. We streven ernaar de schadelijke effecten van onze werkzaamheden op het milieu te minimaliseren met methoden die sociaal verantwoordelijk, wetenschappelijk onderbouwd en economisch verstandig zijn.

7. Politieke en gemeenschapsactiviteiten en -bijdragen

COMPAREX vindt het belangrijk bij te dragen aan de samenleving en moedigt medewerkers aan deel te nemen aan gemeenschapsactiviteiten.

8. Melding van kwesties betreffende gedragscode en andere ethische kwesties

COMPAREX verwacht van medewerkers, contractors, subcontractors, bureaus en hun medewerkers dat zij onmiddellijk op vertrouwelijke en/of anonieme basis melding maken van gedragingen en/of situaties die naar hun mening strijdig zijn met deze code of met plaatselijke, provinciale of nationale wetgeving.

9. Verantwoordelijkheid voor naleving

Alle medewerkers zijn ervoor verantwoordelijk dat de gedragsnormen worden opgevolgd. Medewerkers dienen om uitleg te vragen wanneer een situatie niet duidelijk is en alle bekende en vermeende schendingen van de code te melden aan hun manager.